



Plan Estratégico 2022-2025

Propuesta a la Asamblea General

Desarrollada en el marco de la Convención Nacional 2022

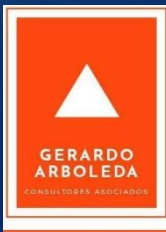
Sen. Carlos Barrera-Presidente Nacional

Sen. Francisco Acosta - Director

Senadores Miembros del Comité del Planeación

Sen. Gerardo Arboleda S. Asesor Estratégico

Bogotá Octubre 16 de 2022





Resumen de los resultados de la encuesta
¿Que somos?

Definición de Negocio (Misión)



1. Somos una Asociación de líderes que comparten la filosofía de la JCI, de quien recibe su reconocimiento internacional y que proyectan su vida a través de la amistad, la cooperación y el servicio a los demás
2. Somos una Organización Nacional que se rige por los postulados internacionales de la JCI, orientada a brindar bienestar a sus miembros como espacios de reencuentro con amigos y compañeros y proyectan su experiencia a los jóvenes miembros de la JCI
3. Unimos sentimientos , experiencias y vocación de servicio a través de la amistad y la cooperación con los jóvenes miembros de la JCI y la comunidad



Nueva Misión Propuesta

Somos una Organización Nacional de líderes, regida por los postulados internacionales de la JCI, orientada a brindar bienestar a sus miembros, mediante espacios de reencuentro y proyectando su experiencia a través de los jóvenes miembros de la JCI

Resumen de los resultados de la encuesta
¿Que somos?

Definición de un sueño factible (Visión)



Resumen de los resultados de la encuesta
¿Cómo la sueña?

Definición de sueño factible (visión)



- ▶ 1. Ser una organización armónica en sus relaciones y un Equipo Consultor Senior de Alto Desempeño en la JCI Colombia
- ▶ 2. Un Senado fortalecido con más miembros, incluidos muchos jóvenes y protagonista en el rescate de al menos 5 OLs de la JCI en ciudades de Colombia
- ▶ 3. Ser la comunidad de Senadores JCI más grande y más activa del continente



Nueva Visión Propuesta

Ser la comunidad de Senadores JCI más activa del continente, fortalecida con nuevos líderes jóvenes



Nuestros siguientes pasos fueron:

Analizamos nuestra organización objetivamente y desarrollamos

1. Una análisis situacional
2. Construimos una matriz de análisis estratégico
3. Ajustamos las propuestas de objetivos preliminares
4. Formulamos conjuntamente Estrategias
5. Diseñamos un matriz para despliegue de objetivos, estrategias y acciones para comenzar su ejecución. Todo ello construido colaborativamente con el comité a quien agradecemos mucho



- ▶ 1. Contribuir al Fortalecimiento y desarrollo de nuevos liderazgos entre los jóvenes miembros activos de la JCI manteniendo su legado
- ▶ 2. Promover el fortalecimiento personal y grupal de los Senadores mediante espacios de encuentro personal y de integración de experiencias
- ▶ 3. Promover espacios de reflexión: cívica, social y política del país generando manifestaciones públicas que contribuyan al reconocimiento y cumplimiento de los postulados de la JCI
- ▶ 4. Promover los valores de la JCI contenidos en su credo para contribuir a la defensa de la democracia Colombiana

Objetivo de la perspectiva del cliente

1. Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de nuevos liderazgos, entre los jóvenes miembros activos de la JCI, manteniendo su legado

1. Capacitar a los jóvenes miembros activos para realizar programas económicos y como obtener patrocinios.
2. Compartir con generosidad el ejemplo, la experiencia y mediante comunicación permanente y asertiva para fortalecer la escuela de liderazgo y formación integral de líderes de miembros activos de JCI
3. Activar el directorio de capacitación de los senadores, ofreciendo temas a los ciudadanos activos, que lleven a lo básico, utilizando la tecnología n tecnología al día, para lograr el apego de los ciudadanos activos a la Organización y bajar la alta rotación de los miembros.
4. Fortalecer los encuentros de integración, estimulando nuevos vínculos de Amistad, Solidaridad y Fraternidad con Amor y Pasión
5. Apoyar el programa de mística desde las OL y acompañarles en programas de proyección comunitaria, TOYP y crecimiento de miembros
6. Activar programas de hospitalidad en casa, invitándolos a jóvenes a compartir onces o una cena los hogares de los Senadores, compartiendo informalmente como amigos

Objetivo: Perspectiva Aprendizaje Organizacional

2. Aportar al fortalecimiento individual y grupal de los senadores mediante espacios de encuentro personal, actualización e integración de experiencias

2.1 Continuar programa de encuentros regionales incorporando y manteniendo ruedas de negocios y actividades de actualización en temas de interés para los senadores JCI

2.2 Consolidar el ecosistema digital como instrumento de comunicación y promoción del Senado JCI Colombia

2.3. Mejorar la comunicación del senado respetando la libertad de expresión y la tolerancia.

Inspirar, contribuir y fortalecer la amistad y la solidaridad entre los Senadores, mediante eventos, capacitación potenciando nuestro liderazgo y el de las nuevas generaciones junior

2.4 Fortalecer los Consejos locales de senadores, en su organización y desarrollo de guías para apoyar las Organizaciones locales.

2.5 Promocionar la formación de Consejos locales de senadores, en las ciudades, donde no existen para que apoyen las formación de nuevas Ols

2.6 Fortalecer al Senador JCI y al grupo en general, garantizando la continuidad de los valiosos y ejemplares ENCUENTROS REGIONALES que nos han puesto a vivir momentos inolvidables de fraternidad y gratas experiencias que nos han unido como amigos de siempre y consolidado como grupo.

2.7. Fortalecer la relación personal entre los Senadores y los miembros activos, integrándolos en al menos una jornada en los Encuentros Regionales.

2.8 Fortalecer los encuentros, y programar periódicamente(al menos trimestralmente): tertulias virtuales , jornadas de salsa, tango, poesía, historia, plancha etc. ,trimestralmente por lo menos

2.9 Concentrar esfuerzos en la refundación de una OL o creación de una OL por año, todos los esfuerzos del Senado mancomunados con la JCI

2.10 Fomentar programas culturales aprovechando la tecnología y lograr llegar a todos los senadores, especialmente a los que, por diferentes motivos, no pueden participar en los Encuentros. - Es necesario que los senadores de la OL que le corresponda la Convención Nacional, fomenten la participación de los senadores en dicho evento haciéndonos entender la importancia de su participación.

2.11 Hacer programas especiales y acorde a nuestra situación en el tiempo, valiéndonos de la tecnología, que despierten el interés en temas especiales que sean útiles a los Senadores y de actualidad nacional e Intern.

2.12 Mantenernos actualizados constantemente con los programas de la JCI y ASAC

Objetivo de la perspectiva de procesos

3. Promover espacios de reflexión cívica, social y política del país, que contribuyan al reconocimiento de los postulados de la JCI

3.1 Fortalecer el papel de la Fundación JCI como instrumento y canal de trabajo colaborativo con los miembros activos para crear impactos positivos en la comunidad

3.2 Promover y activar donde sea escasa la comunicación externa y para miembros activos, para que se conozcan entre si y reconozcan las actividades del Senado y los importantes postulados de JCI, dedicados a la formación de líderes. No olvidar el diálogo frecuente y productivo

3.3 Concertar canales de comunicación permanentes y fluidos con la JCI Colombia y ASAC, que permitan hacer sinergias y potenciar acciones conjuntas y de colaboración para beneficios mutuos

3.4 Crear mecanismos de colaboración económica, intelectual y material para apoyar causas sociales y humanitarias a través de la Fundación

3.5 Motivar a las OLs para que realicen Foros de Temas de interés nacional y local

3.6 Designar un jefe de comunicación externa y producir comunicados mensuales en redes sociales: Instagram, tick tock, etc. Así como en los medios tradicionales

3.7 Promover espacios de reflexión publica acerca de las necesidades de los jóvenes y activar donde sea escasa la comunicación externa y para miembros activos, para que se conozcan entre si y reconozcan las actividades del Senado y los importantes postulados de JCI dedicados a la formación de líderes. No olvidar el diálogo frecuente



Muchas gracias,
mis amigos de siempre!

Por su amable invitación, atención y aceptación
de mis aportes. Una donación de:

